BÖLCSŐDEI FELVÉTELI KÉRELEM

A gyermek neve:…….....
Születési helye:……év……hó……nap:…….
Taj-száma: ……
Lakcím:……..
Állampolgársága:……

Mikortól kéri gyermeke felvételét a Bölcsődébe?

20….. év ……hó

Szülők adatai	**Anya**	**Apa**
Név:		
Leánykori név:		
Születési hely, idő:		
Anyja neve:		
Állampolgárság:		
Foglalkozás:		
Munkahely:		
Szülők egy háztartásban élnek?	Igen:	Nem:
Elérhetőség, Tel:		
E-mail:		

Közös háztartásban élő gyermekek adatai:

Testvérek neve, születési ideje	
1,	4,
2,	5,
3,	6,

Kérelem rövid indoklása:

Melyik bölcsődébe kívánja beíratni gyermekét, kérjük, állítson fel egy sorrendet:

- Búzavirág Bölcsőde, Kaposvár Búzavirág u. 20.
- Gyöngyvirág Bölcsőde, Kaposvár Irányi Dániel u. 7/A.
- Tátika Bölcsőde, Kaposvár Nemzetőr sor 10.
- Tulipános Bölcsőde, Kaposvár Petőfi u. 18.

- Százszorszép Bölcsőde, Kaposvár Somssich u. 10.
- Pipitér Bölcsőde, Kaposvár Szigetvár u. 7.

1.	2.	3.	4.	5.	6.

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben: (a megfelelőt kérjük aláhúzni)

- Részesülök
- Nem részesülök

Gyermeke komplex korai fejlesztésben részesül / sajátos nevelési igényű és erről rendelkezik Pedagógiai Szakszolgálat által kiállított szakértői véleménnyel vagy folyamatban van a részére erre irányuló vizsgálat: (a megfelelőt kérjük aláhúzni)

- Igen
- Nem

Munkába állás várható időpontja:……

Büntetőjogi felelősségem (felelősségünk) tudatában kijelentem (kijelentjük), hogy a fenti adatok a valóságnak megfelelnek, **az esetleges változásokról tájékoztatjuk a Bölcsődevezetőt.**

Kaposvár, 20……..hó ……..nap

…….. ……..

Apa (gondviselő) aláírása anya (gondviselő) aláírása

Csatolandó mellékletek:

- *Amennyiben igénybe kívánja venni a **Gyvt. 42/A. §**-ában ****** biztosított előnyt*: munkáltatói igazolás és igazolás rendszeres gyermekvédelmi kedvezményről.

- *Kérelem beadáskor bemutatandó*: gyermek TAJ kártyája és gyermek lakcím kártyája.

*** 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról (Gyvt.) 42/A. §**
„A BÖLCSŐDEI FELVÉTEL SORÁN ELŐNYBEN KELL RÉSZESÍTENI AZT A RENDSZERES GYERMEKVÉDELMI KEDVEZMÉNYRE JOGOSULT GYERMEKET, AKINEK SZÜLŐJE VAGY MÁS TÖRVÉNYES KÉPVISELŐJE IGAZOLJA, HOGY MUNKAVISZONYBAN, VAGY MUNKAVÉGZÉSRE IRÁNYULÓ EGYÉB JOGVISZONYBAN ÁLL.”